

# 江苏科技大学 2019 年诚聘英才

## 一、学校简介

江苏科技大学是一所以工为主、特色鲜明、具备培养学士、硕士、博士的完整教育体系的普通高等学校，是国家国防科技工业局、中国船舶工业集团公司、中国船舶重工集团公司与江苏省人民政府共建高校、江苏省重点建设高校、教育部本科教学工作水平评估优秀学校、教育部卓越工程师教育培养计划高校。

学校坐落在风景秀丽的历史文化名城——江苏省镇江市。镇江素有“天下第一江山”之美誉，地处中国第一大经济圈——长三角都市圈，是宁镇扬一体化核心城市，是国家知名的生态文明城市和生态宜居的创新型城市，拥有发达的铁路、公路和水路交通，是沿江南北联动的重要交通枢纽城市，具有得天独厚的地理优势和经济发展潜力。

学校现有镇江东、南、西 3 个校区和张家港校区，占地 2350 亩的现代化、数字化、园林式的新校区正在建设中。学校现有教职工 2000 余名，在校普通本科生 23100 余人，研究生 3600 余人（含专业学位研究生），全日制外国留学生 600 余人。学校下设 15 个学院，60 个本科专业；拥有 1 个博士后科研流动站，4 个一级学科博士学位授权点（涵盖 11 个二级学科博士学位授权点）、19 个一级学科硕士学位授权点（涵盖 71 个二级学科硕士学位授权点）。拥有 15 个国家级、省部级实验教学示范中心，5 个省部级重点实验室，11 个省部级公共服务平台，2 个国家级、省部级技术转移机构，11 个国家级、省部级协同创新中心、工程技术研发中心、高校哲学社会科学重点研究基地、大学生校外实践教育基地、人才培养模式创新实验基地。

## 二、招聘对象及条件

### （一）领军人才

1. 顶尖领军人才（A 类）：中国科学院或工程院院士，发达国家科学院或工程院院士，国家最高科学技术奖获得者，诺贝尔奖、菲尔兹

奖和图灵奖等国际知名奖项获得者，或与上述人才水平相当的顶尖领军人才；年龄一般不超过 65 周岁。

2. 杰出领军人才(B类): 教育部“长江学者奖励计划”特聘教授，国家“千人计划”(创新人才长期项目)，国家“万人计划”杰出人才、领军人才，国家自然科学基金杰出青年科学基金获得者，教育部“长江学者奖励计划”创新团队带头人，国家重点研发计划项目首席科学家，国家三大奖(国家自然科学奖、技术发明奖和科技进步奖，下同)一等奖获得者(排名前3)、二等奖获得者(排名第1)，具有冲击国家级人才潜力的海外著名大学知名教授，或与上述人才水平相当的杰出领军人才；年龄一般不超过 55 周岁。

3. 青年领军人才(C类): 教育部“长江学者奖励计划”青年学者，国家“青年千人计划”入选者，国家“万人计划”青年拔尖人才入选者，国家自然科学基金优秀青年科学基金获得者，国家级有突出贡献中青年专家、中科院“百人计划”AB类入选者，国家三大奖一等奖获得者(排名前5)、二等奖获得者(排名前3)，具有冲击国家级人才潜力的海外著名大学知名副教授，或与上述人才水平相当的青年领军人才；年龄一般不超过 45 周岁。

4. 后备领军人才(D类): 全国百篇优秀博士论文获得者，教育部新世纪优秀人才，中科院“百人计划”C类入选者，江苏省自然科学基金杰出青年基金获得者，省“双创计划”人才(事业单位创新类)，江苏特聘教授，国家三大奖二等奖获得者(排名前5)，省部级科技奖励一等奖获得者(排名第1)，具有冲击省部级及以上人才潜力的海外著名大学助理教授，或与上述人才水平相当的后备领军人才；年龄一般不超过 40 周岁。

## **(二) 学科(学术)带头人**

### **1. 国内应聘人员条件**

(1) 国内引进人员原工作单位一般应是“双一流”建设高校或知名研究机构的教授博导或相当层次人员；

- (2) 符合我校三级教授及以上岗位聘任条件；
- (3) 年龄原则上不超过 45 周岁，具有博士学位。

## 2. 海外应聘人员条件

(1) 博士毕业于海外知名大学（或研究机构）或国内博士毕业后有连续 4 年及以上海外教学（科研）工作经历，并在海外担任助理教授或相当层次职位 2 年及以上；引进时仍在海外或回国未满 1 年；

(2) 发表高水平学术论文。在本学科 SCI 一区刊物上发表学术论文不少于 2 篇，或在本学科 SCI 二区刊物上发表学术论文不少于 4 篇，或在影响因子排名本学科前 5% 的期刊上发表学术论文不少于 2 篇；

- (3) 年龄原则上不超过 45 周岁，条件优秀者年龄可适当放宽。

### **（三）优秀海归博士（后）**

(1) 海外知名大学（科研机构）博士毕业或在国内“双一流”建设高校（科研机构）获得博士学位后有连续 2 年及以上的海外知名大学（科研机构）博士后研究工作经历；博士所学专业与本科、硕士专业相近；引进时仍在海外或回国未满 1 年；

(2) 攻读博士（后）期间在本学科领域发表权威期刊论文 3 篇及以上；

- (3) 能够运用外语讲授专业课程；

(4) 年龄一般不超过 40 周岁，具有副高职称的人员年龄可适当放宽。

### **（四）优秀国内博士（后）**

(1) 博士一般毕业于“双一流”建设高校（或知名研究机构）；

(2) 以第一作者发表本学科权威期刊论文 2 篇及以上；

(3) 年龄一般在 35 周岁以下，具有副高职称或博士后经历的可适当放宽。

## **三、招聘学科（方向）/专业/联系人**

船舶与海洋工程、力学、港口航道与海岸工程、海洋工程与技术、机械工程、工业设计、动力工程及工程热物理、暖通空调与人工环境、

控制科学与工程、信息与通信工程、电气工程、材料科学与工程、冶金工程、管理科学与工程、工商管理、经济学、物流与供应链管理、计算机科学与技术、软件工程、网络空间安全、人工智能、土木工程、工程管理、建筑学、畜牧学、生物学、化学、化学工程与技术、环境科学与工程、食品科学与工程、数学、物理学、光学工程、外国语言文学、马克思主义理论与哲学、法学理论、科学技术史、公共管理、政治学、社会学、体育学。

具体招聘学科（方向）/专业及学院联系人见附件。

#### 四、引进待遇

学校为加盟我校的各类优秀人才提供优厚的引进待遇,具体如下:

##### 1. 学科（学术）带头人及以上人才购房补贴、安家费和科研启动经费标准

###### (1) 购房补贴、安家费标准:

岗位类型		购房补贴、安家费（万元）		备注
领军人才	A类	面议		领军人才可执行协议年薪；带头人享受人才津贴
	B类	面议		
	C类	120-140 平米住房 1 套+70 万安家费		
	D类	120-140 平米住房 1 套+50 万安家费		
海内外学科（学术）带头人		120-140 平米住房 1 套+20 万安家费		

补充说明：首聘期内（进校前三年，下同）获批更高等级人才项目的领军人才和获批省部级及以上人才项目并达到领军人才级别的学科（学术）带头人，可兑现购房补贴、安家费差额。

###### (2) 科研启动经费标准:

岗位类型		科研启动经费（万元）			备注
		理工农类	经管类	人文社科类	
领军人才	A类	面议			
	B类				
	C类	100-200	80-150	60-80	
	D类	70-100	60-80	30-50	
学科（学术）带头人	海外	60-80	40-60	30-40	
	国内	30-40	20-30	15-20	

## 2. 补充师资购房补贴、科研启动经费标准

### (1) 购房补贴标准:

岗位类型		购房补贴 (万元)				上浮购房补贴原则	备注
		总计	基础标准	上浮范围	首聘期奖励		
海归博士 (后)	紧缺专业	40-58	40	5-15	3	满足突出综合业绩条件中的N条, 可上浮购房补贴5×N万元, 最高可上浮15万元	另享受科技处奖励政策
	一般专业	35-53	35	5-15	3		
国内博士副高、博士后	紧缺专业	35-53	35	5-15	3		
	一般专业	30-48	30	5-15	3		
国内博士	紧缺专业	30-48	30	5-15	3		
	一般专业	25-43	25	5-15	3		

补充说明: 首聘期内获批省部级及以上人才项目, 达到领军人才级别的海内外博士, 可兑现购房补贴差额。

### (2) 科研启动经费标准:

岗位类型		科研启动经费 (万元)			备注
		理工农类	经管类	人文社科类	
海归博士 (后)	紧缺专业	35	30	25	
	一般专业	25	20	15	
国内博士副高、博士后	紧缺专业	10	8	6	
	一般专业	8	6	5	
国内博士	紧缺专业	8	6	5	
	一般专业	5	4	3	

## 3. 其他引进待遇

(1) 人才津贴: 海外学科 (学术) 带头人提供人才津贴 10 万元/年, 国内学科 (学术) 带头人提供人才津贴 3 万元/年; 均保留三年。

(2) 业绩津贴: 学科 (学术) 带头人按正高四档发放业绩津贴, 海归博士 (后) 按副高一档发放业绩津贴, 国内博士后、博士副高按副高二档发放业绩津贴, 国内博士按副高三档发放业绩津贴; 均保留三年。

(3) 职称政策: 特别优秀的海内外博士可申请快速认定教授、副教授。

(4) 购房优惠政策: 2019 年 12 月 31 日前新入职的师资可享受我校新校区优惠购房政策购房一套 (最低价为每平方米 3500 元)

(5) 过渡房福利：各类优秀人才均可享受过渡房一年，免房租；若无过渡房，可享受租房补贴1年，租房补贴标准为：学科（学术）带头人1500元/月，海内外博士1000元/月；领军人才过渡房政策面议。

## 五、应聘方式

应聘者将个人简历、获奖证书等材料同时发送至各学院邮箱和人事处邮箱。发送邮件主题格式：姓名+应聘部门+应聘专业+毕业院校；若所学专业适合多个岗位，则应分别发送简历至相关学院招聘邮箱。

通讯地址：江苏省镇江市梦溪路2号江苏科技大学人事处(212003)

联系人：严老师、邵老师、杨老师

联系电话：0511-84401019（26）

人事处邮箱：rsc@just.edu.cn

官网：<http://rsc.just.edu.cn>

附件：**各学院博士招聘学科（方向）/专业及联系人**

部门	学科（方向）/专业	联系人	部门	学科（方向）/专业	联系人
船海学院	船舶与海洋工程	叶老师 051184401133 chxy@just.edu.cn	蚕研所 生技院	畜牧学（特种动物科学、畜牧生物工程和动物营养与饲料等）	顾老师 051185616661 ggy6102@qq.com
	力学（结构、流体等）			生物学（动物、植物、微生物、生物化学与分子生物学）	
	结构动力学与控制		环化学院	化学工程与技术（含新能源材料化学工程）	赵老师 051185635850 jkdzgy@just.edu.cn
	港口航道与海岸工程			化学	
机械学院	海洋工程与技术	薛老师 051184493568 xueyu1027@just.edu.cn	粮食学院	环境科学与工程	顾老师 13914569200 sdxuyugu@126.com
	机械制造及其自动化			食品科学与工程（食品科学、加工贮藏、粮油、植物蛋白、营养与安全、微生物、食品生物科技和粮食经济等）	
	机械电子工程			数学类	
	机械设计及其理论		物理学类		
能动学院	工业设计	袁老师 051184411906 yuan_zhifei@just.edu.cn	理学院	光学工程	王老师 051184492680 justwyyb@163.com
	轮机工程			外国语言文学（含翻译、比较文学、英美文学、外国语言学及应用语言学和国别与区域研究等）	
	水声工程		材料学院	马克思主义理论	沈老师 051185602052 jkdrwskxy@163.com
	动力工程及工程热物理			科学技术史	
电信学院	暖通空调与人工环境	杨老师 051184427900 dxxy@just.edu.cn	外国语学院	公共管理、政治学、社会学	王老师 051184401191 tybwp666@163.com
	控制科学与工程			政治经济学	
	信息与通信工程		经管学院	体育学院	张老师 051184401505 jskd0608@163.com
	电气工程			船舶与海洋工程	
材料学院	水声工程	尹老师 051184401184 just6@just.edu.cn	马克思主义、人文学院	机械工程、电气工程	姚老师 051256731010 dzb_rs@163.com
	材料科学与工程（焊接、金属材料 and 腐蚀防护、功能和纳米材料、3D 打印）			船舶与海洋工程、土木工程、冶金工程、材料加工、机械工程、计算机类、通信工程、电气工程、自动化、工商管理、工程管理、物流与供应链、经济学、哲学、法学、物理学	
	管理科学与工程（物流与供应链、生产运作、质量、人因工程、信息管理与信息系统、大数据等）			控制科学与工程	
	工商管理		海洋装备研究院	张家港校区	
经济学					
计算机学院	计算机科学与技术	吴老师 051184404905 jsjxy@just.edu.cn	体育学院		
	软件工程				
	网络空间安全				
	人工智能				
土建学院	土木工程	姜老师 051184432200 tjxy@just.edu.cn	海洋装备研究院		
	工程管理				
	建筑学				